

## 無錫藥明康德新藥開發股份有限公司 多元、平等與包容政策

### 概述

為促進無錫藥明康德新藥開發股份有限公司（以下簡稱「本公司」或「我們」）企業文化發展，在當地法律允許的情況下，重視和培養人員不受種族、膚色、性別、年齡、宗教、國籍、殘疾狀況、婚姻狀況、退役狀況、性取向、性別認同或其他受法律保護身份的影響，讓全體人員獲得歸屬感、尊重感和重視感，特根據本公司《商業道德行為準則》制定本政策。

### 適用範圍

本政策適用於本公司及其子公司的全職和兼職員工，勞務派遣以及臨時員工（除非另有說明，本文將使用「人員」來代指以上所有人員），全體人員均有責任依照當地相關法律支持和促進多元化員工隊伍的建設。

該政策適用但不限於我們在招聘和選拔、薪酬和福利、發展和培訓、晉升、異動、符合相關法律的裁員和解僱方面的實踐和政策。

### 我們的管治

本公司已建立董事會級別的環境、社會及管治（ESG）委員會，負責制定、管理、監督和實施本公司的多元、平等與包容（DEI）策略。管理層和人力資源部門將協同將DEI政策嵌入到業務運營中，對全體人員進行符合法律的DEI政策培訓並推進相關項目實施，定期向ESG委員會報告DEI推行的進展。

本政策已通過ESG委員會審查，以確保其適用於指導我們的全球DEI立場。董事會定期審查本公司的政策、專案及具體舉措，以確保管理層在各種情況下的有效履行。

### 多元化背景的人才招聘

本公司承諾採取切實行動，以公正、平等和合法的方式招聘和吸引來自不同背景的人才。為了發展和培養多元化員工隊伍，本公司要求在主任級或以上職位級別的面試名單中，至少平均有一位候選人是有多元背景的。本公司為實現這一目標，採取了包容與多元的候選人招募和面試的策略。

### 多元、平等與包容的企業文化

本公司堅信通過多元化的團隊建設，可以幫助我們僱用到優秀的人才，從而更好地滿足我們全球客戶群的需求。本公司將提供相關福利以促進多元化的工作環境，包括帶薪護理假、彈性的工作時間、高於法定最低標準的帶薪假等。

本公司積極採取措施，加強所有人員的多元、平等與包容意識，提升對不同背景同事的接納程度，促進同事間的合作協同，創建一個讓大家感到安全，並在工作中得到認可的工作環境。所有的人員都要完成多元、平等與包容的培訓，以消除或減輕無意識偏見。

本公司提倡公正和平等的個人發展計劃，根據人員的績效表現作出招聘、晉升、調薪以及其他影響僱傭條款和條件的決定，而不考慮種族、膚色、性別、年齡、宗教、國籍、殘疾狀況、性取向、性別認同、婚姻狀況、退役狀況或其他受法律保護的身份等因素。

本公司管理層應具有包容的領導力，保持開放、包容的心態，重視和傾聽多元化觀點。在做出績效評估和晉升決策時，本公司管理層需要公平公正地考慮不同背景的人員，避免可能存

在的有意識或無意識地歧視或偏見。

### 員工參與和持續改進

本公司將年度開展內部意見收集和評估，以衡量員工滿意度。在評估和改變本公司具備市場競爭力的福利待遇及正式培訓和發展項目時，本公司會將調查所收集到的員工反饋納入考量。

### 報告違反政策行為的渠道

本公司鼓勵人員使用既定的渠道對違反本DEI政策的行為進行舉報。我們承諾對舉報人提供的信息儘可能的保密，並始終保護舉報人免遭任何形式的報復。

內部審計部門和人力資源部門在收到違規舉報後，將立即作出回應。對於所有被舉報的違規行為，本公司將會嚴肅處理，認真調查，並及時向舉報人提供反饋。如果報告的違規行為查證屬實，本公司將根據需要採取糾正措施。

人員有以下幾種選擇來報告潛在的違規行為：

- 與主管或人力資源部門反映情況
- 通過電子郵件提交，郵箱：[InternalAudit@wuxiapptec.com](mailto:InternalAudit@wuxiapptec.com)
- 通過全球 7\*24 的免費熱線匿名報告問題

### 相關政策

本政策應與本公司的程序文件和其他本公司相關政策一起閱讀和應用，尤其需要與公司的《商業道德行為準則》一起閱讀和應用。

第一版政策在2021年3月生效，本政策是《多元、平等與包容政策》的最新版本，於 2022 年 10 月更新，它取代了所有的以前的版本。